



**COMUNE DI PARTINICO**  
**CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO**

SETTORE 3 ECONOMICO FINANZIARIO E RISORSE UMANE

**Determinazione dirigenziale**  
**Del 18/11/2024 N. 2042**

---

**Oggetto:** INDIZIONE SELEZIONE INTERNA DI PROGRESSIONE TRA LE AREE PER N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DA INQUADRARE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI SPECIALISTA AMMINISTRATIVO – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI (EX CAT. D) - APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO E MODELLO DI DOMANDA –

**IL RESPONSABILE**  
**del SETTORE 3 ECONOMICO FINANZIARIO E RISORSE UMANE**

**Vista** la proposta di determinazione formulata dal Responsabile del procedimento inerente l'oggetto;  
**Ritenuta** la stessa regolare, corretta e conforme alle norme primarie e secondarie vigenti, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 come applicabile nell'Ordinamento regionale;

**DETERMINA**

Di approvare la proposta inerente l'oggetto che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale ed in conseguenza adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione ed il dispositivo, di cui in proposta da intendersi qui integralmente riportate e trascritte.

***Il Responsabile del Settore***  
***f.to Dott.ssa Antonina Indelicato***



# COMUNE DI PARTINICO

## CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

SETTORE 3 ECONOMICO FINANZIARIO E RISORSE UMANE

### Proposta di Provvedimento Determinativo

N. 329 del 18/11/2024

---

**Oggetto:** INDIZIONE SELEZIONE INTERNA DI PROGRESSIONE TRA LE AREE PER N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DA INQUADRARE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI SPECIALISTA AMMINISTRATIVO – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI (EX CAT. D) - APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO E MODELLO DI DOMANDA –

**Responsabile del procedimento:** Dott.ssa Antonina Indelicato

che, con riferimento all'oggetto, non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente né in riferimento a quanto prescritto nel codice di comportamento dell'ente né dalla vigente normativa anticorruzione e che non si trova in conflitto di interesse anche potenziale ex art 6 – bis L. 241/90".

**Richiamata** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 53 del 13.05.2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2024/2026 contenente, tra l'altro, la programmazione del fabbisogno del personale 2024/2026 che è stata trasfusa nella sottosezione 3.3 "*Piano triennale del fabbisogno di personale*" del Piano Integrato per l'Attività ed Organizzazione 2024/2026 (PIAO), approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 129 del 20.06.2024;

**Preso atto che** nella programmazione del fabbisogno del personale inserita nel PIAO come sopra approvato è stata prevista al punto 3.3.3 lett. C la Progressione tra le aree da effettuare nell'anno 2024, per:

- n. 2 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Specialista in attività di vigilanza,
- n. 1 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Specialista in attività tecniche e progettuali,
- n. 1 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Specialista

Amministrativo, tutti afferenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat.

D);

**Richiamata** la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri di G. M. n. 36 del 02.03.2022 con la quale è stato approvato il regolamento per le progressioni verticali - Art. 3 del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

**Considerato:**

- **che**, successivamente all'entrata in vigore del predetto regolamento, in data 16.11.2022, è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni Locali 2019/2021 che ha, tra l'altro, previsto un nuovo sistema di classificazione del personale articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali e che, pertanto, le progressioni verticali avviate a far data dal 1° aprile 2023 dovranno far riferimento alle quattro aree secondo la seguente tabella di trasposizione automatica:

| <b>Classificazione ex CCNL<br/>31.03.1999</b> | <b>Nuova classificazione ex CCNL 16.11.2022</b>   |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Categoria giuridica D                         | Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione |
| Categoria giuridica C                         | Area degli Istruttori                             |
| Categoria giuridica B                         | Area degli Operatori Esperti                      |
| Categoria giuridica A                         | Area degli Operatori                              |

- **che**, peraltro, si è ritenuto di adeguare il regolamento alle previsioni di cui all'art. 13 comma 6 del predetto CCNL il quale sancisce: *“In applicazione dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n. 165/2001: al fine di tener conto dell’esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”*;
- **che** a tal fine il predetto articolo disciplina i nuovi criteri per le progressioni verticali del personale della PA e la Tabella C del suddetto CCNL descrive i requisiti per le progressioni verticali tra le diverse nuove Aree sopra descritte e, in particolare, per quel che concerne la progressione verticale dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, i requisiti minimi necessari sono il possesso di una laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori (o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione della PA), oppure il diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di

esperienza maturata nell'Area degli Istruttori, e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

**Vista** la deliberazione della Giunta Municipale n.184 del 18.09.2024 con la quale è stato modificato ed integrato il regolamento sulle progressioni verticali, per quanto innanzi rappresentato;

**Valutato opportuno** procedere con la progressione verticale per la copertura di n.1 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Specialista Amministrativo in considerazione della necessità di dare maggiore organicità all'Ente in merito al profilo professionale in argomento;

**Visto** lo schema di avviso di selezione predisposto sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti e lo schema di domanda allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

**Considerato** che il bando di avviso pubblico relativo alla selezione in oggetto costituisce "lex specialis" della procedura selettiva e che, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta da parte del candidato l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute;

**Atteso** che è facoltà insindacabile del Comune di Partinico prorogare, sospendere e revocare il presente avviso senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa;

**Dato atto** che l'efficacia degli atti connessi al procedimento e, quindi, l'assunzione, è subordinata alla sussistenza dei necessari presupposti di legge, contabili e finanziari;

**Considerata** la competenza all'adozione degli atti gestionali in capo al Responsabile del Settore che esercita competenze in materia di risorse umane e visto all'uopo il Decreto Sindacale n. 13 del 23.09.2024 di attribuzione della posizione organizzativa alla D.ssa Antonina Indelicato riguardante il Settore 3° Economico Finanziario e Risorse Umane;

**Visti:**

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 in data 15.05.2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziaria anni 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta Municipale n. 103 del 16.05.2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione anni 2024/2026; Il D.lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- la delibera di C.C. n. 59 del 23/07/2024 di approvazione del rendiconto finanziario relativo all'anno 2023;
- la delibera di C.C. n.86 del 17.10.2024 di approvazione del bilancio consolidato esercizio 2023;
- il D.Lgs 165/2001 (T.U. sul Pubblico Impiego);
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- lo Statuto dell'Ente;
- Il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione Generale degli Uffici e dei Servizi nel quale sono

assegnate le competenze in materia di Risorse Umane al Responsabile del “Settore 3° Economico-Finanziario e Risorse Umane”;

- Il D.lgs. n.33/2013 in materia di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle P.A;

per quanto sopra che qui di seguito si intende ripetuto e trascritto,

### **DETERMINA**

1. **Di indire**, ai sensi della normativa contrattuale vigente, in premessa meglio specificata, la progressione verticale tra le Aree per n.1 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Specialista Amministrativo - Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex cat. D).
2. **Di approvare** l'allegato bando di selezione (All. A), predisposto sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti, nonché tenuto conto del regolamento sulle progressioni verticali, e lo schema di domanda (All. B) che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
3. **Di dare atto che** il Comune di Partinico si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere ed eventualmente revocare la procedura di selezione a suo insindacabile giudizio senza che i partecipanti possano per questo vantare - a qualsiasi titolo - diritti nei confronti dell'Ente, nonché il diritto di non procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, anche dopo l'approvazione delle graduatorie, per motivate esigenze di organizzazione e/o limiti imposti dalle disposizioni legislative vigenti.
4. **Di dare atto, altresì, che** i soggetti selezionati dovranno stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con il Comune di Partinico; a tale adempimento si procederà previa verifica ed attestazione della sussistenza delle condizioni e presupposti per procedere a nuove assunzioni di personale;
5. **Di disporre** che il presente provvedimento sia pubblicato:
  - per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio online;
  - permanentemente sul sito web istituzionale, nella sezione della Legge Regionale n. 13/2022;
  - in Amministrazione Trasparente, nella sezione “Provvedimenti” nonché nella sottosezione “Provvedimenti Dirigenti” e nella sottosezione Bandi di concorso

### **Si rende noto:**

- che la struttura amministrativa competente è il Settore 3° Economico Finanziario e Risorse Umane”;
- che il Responsabile del Procedimento – Responsabile del Settore 3° Economico Finanziario e Risorse Umane;
- che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana e giurisdizionale al Tribunale amministrativo regionale rispettivamente entro 120 e 60 giorni

a partire dal giorno successivo alla pubblicazione all'albo pretorio online del presente provvedimento.

Partinico, lì 18/11/2024

***Il Responsabile del Procedimento  
f.to Dott.ssa Antonina Indelicato***

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

**Visto di regolarità tecnica**

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Responsabile del Settore  
*f.to Dott.ssa Antonina Indelicato*

## **Attestazione di pubblicazione**

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si attesta che la presente determinazione, è pubblicata all'Albo pretorio del Comune, dal 18/11/2024 registrata al n° 3919 del registro pubblicazioni, e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Partinico, lì 18/11/2024

**Il Responsabile della pubblicazione**

*f.to Dott.ssa Antonina Indelicato*