



**Comune  
di  
Partinico**

Città Metropolitana  
di Palermo  
[www.comune.partinico.pa.it](http://www.comune.partinico.pa.it)

**SETTORE 3° - ECONOMICO FINANZIARIO E RISORSE UMANE**

**Servizio 3° - Risorse Umane e Sviluppo organizzativo**

**Ufficio 3 - Gestione Presenze**

**E-mail [mpmotisi@comune.partinico.pa.it](mailto:mpmotisi@comune.partinico.pa.it);**

**[risorseumane@pec.comune.partinico.pa.it](mailto:risorseumane@pec.comune.partinico.pa.it)**

**Tel 091/8913223**

**A tutti i dipendenti Comunali  
Tramite i Responsabili di Settore  
SEDE**

**AVVISO DI INTERPELLO PER DESIGNAZIONE COMPONENTI A FAR PARTE DEL  
“COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE  
DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI”. ERRATA  
CORRIGE.**

**Premesso** che le Pubbliche Amministrazioni garantiscono “un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno” e dispone che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

**Specificato** che il Comitato Unico di Garanzia, all'interno dell'Amministrazione Pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

**Visto** l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come modificato e integrato dall'art. 21 della L. 183/2010 che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del “Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni”;

**Vista** la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04.03.2011 con le quali sono state dettate le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

**Richiamata** la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione, emanata in data 26 giugno 2019, n. 2, recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”, ad aggiornamenti di alcuni degli indirizzi forniti con direttiva 4 marzo sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 44/2013, con la quale sono state impartite direttive relativamente alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.);

**Preso atto che** già dal 2013 con diverse determinazioni del responsabile competente in materia di Risorse Umane, si è provveduto alla costituzione e al rinnovo dei componenti del predetto Comitato;

**Ricordato:**

- ✓ **che** il predetto Comitato è costituito dai dipendenti comunali designati dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Ente tra quelle individuate dall'ARAN, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, tra i quali viene designato il Presidente;
- ✓ **che** la composizione del Comitato, nel complesso, assicura la presenza paritaria di entrambi i generi e di tutte le categorie dei lavoratori presenti nell'Ente;

**Rilevato** che alcuni componenti dell'attuale C.U.G, e precisamente 2 membri di nomina dell'A.C. sono andati in pensione e quindi debbono essere sostituiti;

**Ritenuto**, per tale finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nella precitata Direttiva Ministeriale, di procedere:

- a) rivolgendo il presente interpello a tutto il personale dell'Ente, specificando:
  - ✓ che l'attività svolta nel l'ambito del C.U.G sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio;
  - ✓ i componenti del C.U.G. rimarranno in carica per 4 anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
  - ✓ l'incarico è a titolo completamente gratuito;

**INVITA**

1. Tutti i dipendenti interessati a far parte del “**Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni**” a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse protocollata (redatta per iscritto ed in forma libera), al Settore 3° “*Economico Finanziario e Risorse Umane*” entro e non oltre il 26 febbraio 2024.

2. I componenti del C.U.G saranno selezionati, a seguito di colloquio, fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità, tenendo conto delle:
- a. conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
  - b. esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
  - c. attitudini, intendendo per tali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Si invitano i Responsabili di Settore a dare la massima diffusione del presente avviso a tutto il personale assegnato.

Il presente AVVISO di interpello sarà pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente nonché sul sito istituzionale [www.comune.partinico.pa.it](http://www.comune.partinico.pa.it).

Il presente AVVISO annulla e sostituisce il precedente prot. 4632 del 12/02/2024.

Il Responsabile del Settore 3°

**D.ssa Maria Pia Motisi**



