

ORIGINALE



IMMEDIATA ESECUZIONE

COMUNE DI PARTINICO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

DELIBERAZIONE ORIGINALE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 134 DEL 11.12.2019

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019-2021 E DEL PIANO ASSUNZIONALE RELATIVO ALL'ANNO 2019.

L'anno duemiladiciannove il giorno *11* del mese di *Dicembre* alle ore *12.50* nella sala delle adunanze della Sede Comunale, il Commissario Straordinario del Comune di Partinico, dott. Rosario Arena, nominato con Decreto del Presidente della Regione Sicilia n. 551\GAB del 18\6\2019, con l'assistenza del Segretario generale, dott. Lucio Guarino;

VISTA la proposta di deliberazione inerente l'oggetto;

VISTI gli allegati pareri

Preso atto:

- ✓ **che** con nota prot. n. 21757 del 26.11.2019 è stata data informazione del contenuto della presente deliberazione alle OO. SS. ed alla RSU ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 4 del CCNL 21.05.2018;
- ✓ delle risultanze del tavolo di confronto/contrattazione con i sindacati tenutosi in data 03.12.2019 il cui verbale è depositato agli atti d'ufficio;

Acquisito il parere del Collegio dei Revisori assunto al protocollo generale dell'Ente al n. 23182 del 11.12.2019, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrale e sostanziale (ALL. C).

DELIBERA

1. Di approvare la superiore proposta e, in conseguenza, adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo da intendersi qui integralmente riportati e trascritti.
2. Di dichiarare l'immediata esecutività stante l'urgenza del provvedere.



COMUNE DI PARTINICO

Città Metropolitana di Palermo

Settore Affari Generali e Risorse Umane

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

CON I POTERI DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 33 DEL 03.12.2019

REGISTRATA UFFICIO SEGRETERIA GENERALE IL 11/12/2019 AL N. 145.....

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019-2021 E DEL PIANO ASSUNZIONALE RELATIVO ALL'ANNO 2019.

Il proponente, che attesta di non versare in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse in relazione al presente atto

Premesso:

- ✓ **che**, in ossequio al comma 67 dell'art. 259 del D. Lgs. n. 267/2000, la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno nella seduta del 29.10.2019 con decisione n. 138, ha approvato la rimodulazione della dotazione organica deliberata dall'attuale Amministrazione Commissariale con atto rep. n. 11 del 03.07.2019 e R.G. n. 56 del 03.07.2019;
- ✓ **che** la predetta rimodulazione della dotazione organica è stata effettuata al fine di:
 - **perseguire** l'intendimento dell'A.C. di procedere alla stabilizzazione del personale precario utilizzando tutti i posti vacanti in dotazione organica in relazione alle esigenze organizzative e funzionali modulate in relazione ai programmi e agli obiettivi dell'Amministrazione; all'uopo sono stati trasformati i posti vacanti *full time* in *part time* superando il valore massimo previsto dall'art. 53 del CCNL 21.05.2018 (25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria), in quanto, ai sensi dell'art. 7, comma 4 lett. N) del predetto CCNL, ciò è stato stabilito in sede di contrattazione decentrata integrativa con i sindacati, i cui verbali sono depositati agli atti d'ufficio;
 - **utilizzare** le procedure di reclutamento speciale previste dall'art. 20 D. Lgs. n. 75/2017;



- **rispettare** il preciso obbligo imposto alle Amministrazioni dall'art. 26, c. 6 della L.R. 8/2018, già sancito dall'art. 3, c. 1 della L.R. 27/2016, che prevede la conferma dell'impegno orario dei contratti in essere al 31/12/2015;
- ✓ **che** per la stabilizzazione del personale precario saranno utilizzati i posti vacanti in dotazione organica e il mutamento dei profili professionali in relazione alle esigenze organizzative e funzionali modulate in relazione ai programmi e agli obiettivi dell'Amministrazione;
- ✓ **che la copertura regionale è assicurata fino al 2038** (art. 26, c.8 L.R. n. 8/2018);

Ritenuto necessario formulare il Piano delle assunzioni 2019-2021 contenente il piano delle stabilizzazioni relative al personale precario presso il Comune di Partinico, rispettando il dettato normativo di cui al comma 10 dell'art. 3 L.R.S. 27/2016 e L.R.S. 8/2018 con riferimento al personale derivante dalla L.R. 85/95, L.R. 16/2006, L.R. 21 /03 e L.R. 27/07 e, in ultimo, art. 22 L.R. 1/2019;

Preso atto:

- ✓ **che** la Regione Siciliana con la predetta L.R. 27/2016 ha garantito la copertura della spesa per il personale precario, ormai stabilmente utilizzato dagli EE.LL. **fino al 2038**;
- ✓ di quanto disposto dal comma 8 dell'art. 26 L.R. 8/2018 relativo alla copertura finanziaria delle proroghe fino alla completa stabilizzazione del personale precario (cap. 215754 del Bilancio Regione Siciliana);
- ✓ **che** la Regione Sicilia con la L.R. 8/2018 art. 26, in ossequio al D.Lgs. 75/2017, ha voluto accelerare l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale utilizzato dagli Enti Locali e titolari di contratti di diritto privato a tempo determinato, stabilendo anche una sanzione in caso di non stabilizzazione entro il termine del 31.12.2020.
- ✓ **che** tale sanzione si concretizza nella "*riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun Comune in misura pari alla spesa sostenuta dall'Ente per ciascun soggetto non stabilizzato*";
- ✓ della circolare della Regione Siciliana - Autonomie Locali e Funzione pubblica prot. 16042 del 05.11.2018, all'interno della quale si ribadiscono i percorsi di stabilizzazione;
- ✓ della nota n. 14938 del 11.10.2018 con la quale il Dirigente Generale dell'Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica ha rassicurato gli Enti che "*la copertura del fabbisogno finanziario per l'onere relativo al personale con contratto a tempo determinato per gli Enti in dissesto che devono prorogare i rapporti di lavoro ai sensi del comma 9 art. 3 L.R. 8/2018, gravano integralmente sul Bilancio Regionale*";



Preso atto:

✓ **che** in questo Comune prestano servizio n. 232 lavoratori precari in regime di proroga sulla scorta di autorizzazioni previste dalle specifiche disposizioni legislative in materia, così articolati:

- **n. 63** soggetti titolari di contratto a tempo determinato di cui all'art. 12 della L.R. 85/95 e 16/06 e s.m.i., di cui 61 *part time* a 24 ore settimanali e n. 2 dipendenti con contratto *full time*;
- **n. 169** soggetti titolari di contratto a tempo determinato e parziale di cui al combinato disposto dell'art. 5 L.R. 24/00 e dell'art. 25 della L.R. 21/03;

✓ **che** la suddetta platea è così suddivisa per categorie:

- **n. 85 unità in categoria A**
- **n. 19 unità in categoria B1**

per un totale di n. 104 unità che rientrano, peraltro, nelle procedure di reclutamento previste dall'art. 16, della L.56/87 ricomprese tra quelle previste dall'art. 35, c. 1, lett. b) del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. "*L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola d'obbligo, facendo salvo gli eventuali ulteriori requisiti e professionalità*". Dette procedure rientrano tra quelle di reclutamento ordinario che, pertanto, non grava sul limite massimo del 50% di cui al reclutamento speciale dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017;

- **n.2 unità in categoria B3**
- **n. 122 unità in categoria C**
- **n. 4 unità in categoria D**

per un totale di n. 128 unità che rientrano nelle previsioni di cui all'art. 20, comma 1 lett. b) del D.Lgs. 75/2017 dal momento che è requisito utile il reclutamento con le procedure di cui alla L.R. n.85/95, alla L.R. n. 16/2006, alla L.R. n. 21/2003 e alla L.R. n. 27/2007 (art. 22, comma 3, della L.R. 1/2019);



Preso atto, rispetto alle esigenze presenti e future dell'Ente e tenendo conto di quanto emerso in sede di diversi e ripetuti confronti sindacali, nonché della proposta unitaria CGIL, CISL, UIL, CSA e RSU dell'Ente, assunta al protocollo generale in data 04 giugno 2019 al n. 10196, di dover adottare il Piano delle assunzioni per il triennio 2019-2021 che possa garantire la funzionalità degli uffici e dei servizi, come da **allegato B)** alla presente deliberazione, ai fini della successiva trasmissione alla "Commissione per la Finanza e gli Organici degli Enti Locali" per l'approvazione;

Vista la circolare n. 3/17 della Funzione Pubblica la quale attesta che in virtù dell'art. 20 comma 8 D.Lvo 75/2017 "*le amministrazioni possono prorogare i rispettivi rapporti di lavoro*

flessibile con i soggetti che partecipano alle relative procedure di stabilizzazione e ciò in deroga al D.Lgs. 81/2014”;

Accertato che sussiste un fabbisogno organizzativo, ormai consolidato e comprovato anche da esigenze istituzionali volte a garantire servizi fondamentali, in quanto i lavoratori a tempo determinato, per il lungo lasso di tempo trascorso quali precari all'interni dell'Ente, ormai contribuiscono all'erogazione della maggior parte dei servizi indispensabili, assicurando ormai lo svolgimento ordinario delle attività e funzioni dell'Ente;

Ritenuto necessario, per l'anno 2019, iniziare il processo di stabilizzazione per il personale titolare di contratto di diritto conseguendo così l'obiettivo legislativo di realizzare la più ampia valorizzazione delle professionalità acquisita dal personale in servizio presso questo Ente col contratto a tempo determinato e al contempo a garantire, mediante personale già formato e dotato di esperienza professionale, funzioni e servizi istituzionali necessari ed essenziali per l'Ente;

Considerato:

- **che** l'Ente si trova in situazione di dissesto finanziario dichiarato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 10.10.2018;
- **che** in data 21.10.2019 con deliberazione del Consiglio Comunale n.68 è stata approvata l'ipotesi di Bilancio riequilibrato per gli anni 2017-2021 e si è in attesa dell'approvazione da parte del Ministero dell'Interno;
- **che** la Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 3 commi 10 e 11 L.R. 27/16, ha stabilito, proprio per gli Enti in dissesto, che il fabbisogno finanziario per l'onere relativo al personale impegnato negli Enti Locali con contratto di diritto privato a part-time grava sul Bilancio Regionale e che tale copertura, ai sensi e per gli effetti del comma 6 dell'art. 3 della medesima normativa, viene assicurata per l'intera durata del rapporto di lavoro e ciò sia per la stabilizzazione che per la proroga;
- **che** ai sensi dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016, e ss.mm.ii. la Regione Siciliana garantisce la copertura integrale del fabbisogno finanziario dei Comuni per gli oneri relativi al personale precario attingendo al fondo di cui all'art. 30, comma 7, della L.R. n. 5/2014, nonché per le cosiddette “quote complementari” mediante l'utilizzo di parte delle assegnazioni ordinarie regionali assegnati agli Enti ex art. 6, comma 1, L.R. 27/16 (comma 10), stabilendo altresì che le proroghe di tale personale sono consentite anche negli Enti in dissesto o che hanno fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, stante che le connesse spese rivestono carattere di neutralità per i rispettivi

bilanci (comma 11) avendo la Regione assunto impegno di contribuire per tutta la durata della vita lavorativa al pagamento della retribuzione di ogni precario stabilizzato, erogando agli Enti locali il medesimo contributo finanziario garantito al 2015 che per il Comune di Partinico si assesta ad oggi a € 1.763.548,84 (cfr. nota assessoriale 16042 del 05.11.2018);

Vista la Circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017, avente ad oggetto *"Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"*, con la quale sono state fornite specifiche indicazioni in merito all'applicazione della disciplina contenuta nel succitato D.Lgs. n. 75/2017, le cui disposizioni mirano ad offrire una tutela rispetto a forme di precariato che nella P.A. si sono lungamente protratte negli anni, valorizzandole professionalità da tempo maturate e poste a servizio delle amministrazioni pubbliche, in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzativo-funzionali delle stesse;

Vista la legge n. 205/2017, recante *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020"*, con la quale, tra l'altro, sono state introdotte misure finalizzate a potenziare l'attuazione dell'art. 20 dello stesso D.Lgs. n. 75/2017;

Vista la circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 1 del 9 gennaio 2018, avente ad oggetto *"Legge di bilancio 2018 - Integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3 - Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"*;

Dato atto che sussiste l'intendimento di iniziare i processi di stabilizzazione del personale a tempo determinato, in maniera da pervenire al definitivo superamento del precariato, utilizzando al meglio le opportunità offerte dalla vigente normativa sia nazionale che regionale;

Considerato che l'art. 26 (*"Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali"*) della L.R.n. 8/2018, prevede in particolare che:

- (comma 6) ferme restando le norme di contenimento della spesa del personale, limitatamente alle risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'art. 6 e al comma 7 dell'art. 30 della L.R. n. 5/2014, nonché dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016, gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, provvedono ad avviare entro il 31 dicembre 2018 le procedure di stabilizzazione dei

lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part-time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015 (qualora non ricorrano le condizioni di cui al comma 1 dell'art. 20 del predetto decreto legislativo, gli enti sono autorizzati ad avviare le procedure di stabilizzazione per i soggetti che vi prestano servizio a valere sulle risorse regionali prima richiamate, mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell'art. 20 del citato D.Lgs. n. 75/2017, interamente riservate ai medesimi);

- (comma 7) le procedure di stabilizzazione, a totale ed esclusivo carico delle risorse gravanti sui capitoli 191310, 191301 e 191320 del bilancio della Regione Siciliana, non sono soggette ai vincoli ed ai limiti della spesa del personale propria dei singoli enti;
- (comma 8) la copertura finanziaria degli interventi su indicati è assicurata per l'esercizio finanziario 2018 dalle autorizzazioni di spesa prima richiamate e dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del cap. 215754 del bilancio regionale istituito ai sensi del comma 21 dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previste per il corrente esercizio finanziario;

Vista la Legge Regionale 22 febbraio 2019, n. 1 recante "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019. Legge di stabilità regionale", la quale all'art. 22 al comma 3 sancisce: "il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 1 dicembre 2007, n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'art. 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75";

Considerato:

- ✓ **che**, come previsto dal piano di reclutamento speciale sancito in via transitoria dal citato art. 20, del D.Lgs. 75/2017 e, come ribadito al par. 3.2.3. della Circolare della Funzione Pubblica n. 3/2017, è consentito di utilizzare, in deroga al regime ordinario e per le finalità volte esclusivamente al superamento del precariato, le risorse di cui all'art. 9, c. 28 del D.L. 78/2010, calcolate in misura del loro ammontare medio nel triennio 2015/2017, ammontare medio che è quantificato in € 2.196.575,54, come si evince dal seguente prospetto:

SPESA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO TRIENNIO 2015-2017 CON CCNL 31/07/2009				
ANNO	COSTO COMPLESSIVO PERSONALE PRECARIO	CONTRIBUTO EROGATO DALLA REGIONE SICILIANA	COSTO A CARICO DEL COMUNE	COSTO MEDIO DEL TRIENNIO A CARICO DEL COMUNE

2015	4.179.200,48	1.763.548,84	2.415.651,64	
2016	4.100.459,29	1.976.834,93	2.123.624,36	
2017	4.041.199,26	1.990.748,63	2.050.450,63	
			6.589.726,62	2.196.575,54

- ✓ **che**, pertanto, per il concreto avvio del processo di stabilizzazione si può fare ricorso, oltre ai resti assunzionali c.d. “ordinari”, alla media del triennio 2015/2017 di cui all’art. 20 comma 3 del D.Lgs. n. 75/2017, tenuto conto delle assunzioni flessibili di cui all’art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 (L. 122/2010), nonché facendo ricorso alle risorse appositamente individuate dalla Regione Siciliana ex art. 3, comma 2 della L.R. 27/2016;
- ✓ **che** l’art. 26 della L.R. n. 8/2018 prevede la possibilità di integrare ulteriormente le risorse assunzionali al solo fine di superamento del precariato;
- ✓ **che, in considerazione dello stato di dissesto dell’Ente, al fine di non intaccare risorse del bilancio comunale, ed attuare il processo di stabilizzazione del personale precario, si ritiene di dover attingere esclusivamente alle risorse all’uopo dedicate escludendo, pertanto le somme derivanti dalle cessazioni (capacità assunzionale “ordinaria”) evidenziando il seguente quadro della situazione dell’Ente:**

QUOTA ASSUNZIONALE UTILIZZABILE PER LE STABILIZZAZIONI COSTO MEDIO TRIENNIO 2015-2017	COSTO SOSTENUTO A CARICO REGIONE SOSTENUTO DAL COMUNE ANNO 2015
(A) € 2.196.575,54	(B) € 2.415.651,64
QUOTA ASSUNZIONALE MASSIMA UTILIZZABILE PER STABILIZZAZIONE	(A+B) € 4.612.227,18



- ✓ **che** la somma occorrente alla stabilizzazione del personale precario con contratto a tempo determinato di questo Comune si desume dal prospetto “*Spesa del personale a tempo determinato*”, ammonta ad € 3.796.303,89 annui e resta contenuta nell’ambito delle risorse assunzionali come sopra calcolate:

Categoria	contrattisti da stabilizzare	Tabellare iniziale della categoria	Oneri riflessi	totale pro capite full time	% part time	totale pro capite part time al 50%	COSTO PER CATEGORIE
A	1	18.165,26	6.539,49	24.704,75	50%	12.352,38	12.352,38
A	82	18.165,26	6.539,49	24.704,75	58%	14.328,76	1.174.957,92
A	2	18.165,26	6.539,49	24.704,75	66,67%	16.470,66	32.941,31
B1	2	19.262,74	6.934,59	26.197,33	58%	15.194,45	30.388,90
B1	17	19.262,74	6.934,59	26.197,33	66,67%	17.465,76	296.917,86
B3	2	20.260,11	7.293,64	27.553,75	100%	27.553,75	55.107,50
C	82	21.670,73	7.801,46	29.472,19	50%	14.736,10	1.208.359,86
C	40	21.670,73	7.801,46	29.472,19	66,67%	19.649,11	785.964,41
D	2	23.605,30	8.497,91	32.103,21	50%	16.051,61	32.103,21
D	2	23.605,30	8.497,91	32.103,21	66,67%	21.403,21	42.806,42
	232						3.671.899,77
						assegni Nucleo familiare	124.404,12
COSTO STABILIZZAZIONE							3.796.303,89

- ✓ **che** le spese di personale a tempo determinato sono calcolate secondo i tabellari fissati dal CCNL in vigore nel triennio di riferimento (CCNL 31.07.2009), riportante il costo delle stabilizzazioni su base annua del personale già contrattualizzato, in servizio presso questo Comune, **calcolati su basi omogenee**;
- ✓ **che**, in applicazione del CCNL Funzioni Locali relativo al 2016-2018 il costo per le stabilizzazioni sarà pari a € **3.868.523,12** che, comunque, rientra nel budget assunzionale riservato alle stabilizzazioni come da prospetto allegato (ALL.A);

Preso atto che per l'anno 2019 la spesa complessiva del personale, realizzato il fabbisogno 2019, rispetterà la media della spesa del personale 2011-2013 pari ad € 10.426.998,53.

Preso atto che la presente programmazione sarà adeguata ai documenti di programmazione finanziaria;

Visti:

- ✓ la L.R. n. 8/2018, recante “*Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2018. Legge di stabilità regionale*”;
- ✓ la L.R. n. 9/2018, recante “*Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2018-2020*”;
- ✓ la L.R. n. 1/2019 recante “*Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019. Legge di stabilità regionale*”;

- ✓ l'art. 39, della legge 449/1997;
- ✓ l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000;
- ✓ il D. Lgs. 75 del 25 maggio 2017 e, in particolare, l'art. 20, relativo al superamento del precariato nelle PP.AA, da effettuarsi nel triennio 2018/2020;
- ✓ l'art. 6 del D.Lgs 165/01;
- ✓ le Circolari del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3 del 23/11/2017 e n. 1 del 09/01/2018, nonché il successivo decreto dello stesso Ministro del 08/05/2018, recante linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- ✓ le L.R. 5/14, la L.R. n. 27/16 ed in ultimo la L.R. n. 8 del 8/5/2018 e, in particolare, l'art. 26 di quest'ultima;
- ✓ l'art. 19 della L. 28 dicembre 2007, n. 448 (Finanziaria 2006) che onera gli Organi di Revisione Contabile degli EE.LL., di accertare che i documenti di programmazione del Fabbisogno di personale, siano improntati al rispetto dei principi di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 L. 449/97 e s.m. ed i, nonché l'onere sancito dall'art. 3, c. 10 bis D.L. 90/14 che prevede la certificazione da parte degli stessi organi del rispetto degli adempimenti e prescrizioni di cui al precitato art. 3 e s.m.i. da parte degli EE.LL.;
- ✓ il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale non dirigenziale del comparto "Funzioni Locali" sottoscritto in data 21 maggio 2018;
- ✓ il "Regolamento degli Uffici e dei Servizi", approvato con deliberazione di G.M. n. 184 del 05.12.2018;

PROPONE

Propone al Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale di DELIBERARE



1. **Di prendere atto** che con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Municipale n. 85 del 17.09.2019 è stata effettuata la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 6, comma 1 e dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. riconoscendo che non ne sussistono;
2. **Di prendere atto** della deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Municipale n.108 del 13.11.2019 con la quale viene approvato il Piano delle Azioni Positive 2019/2021.
3. **Di approvare** il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021 secondo quanto in appresso specificato, escludendo qualsiasi intervento nell'ambito del

comparto dirigenziale e dando atto che le indicazioni contabili attinenti alla programmazione assunzionale 2019 sono contenute nell'annesso allegato, che si unisce al presente provvedimento a costituirne parte integrante e sostanziale e non intaccano il Bilancio Comunale essendo coperte da finanziamenti Regionali in maniera integrale (ALL. B).

4. **Dare atto** che il processo di stabilizzazione dal costo complessivo di € 3.868.523,12 viene finanziato *in toto* dalle risorse appositamente destinate dalle vigenti norme volte al superamento del precariato (€4.612.227,18).
5. **Dare atto altresì:**
che la complessiva spesa per dare attuazione a quanto previsto per l'anno 2019 ammonta ad € 3.202.664,72 per le stabilizzazioni;
6. **che** anche sulla quota destinata alle stabilizzazioni si realizza una economia quantificata in € 743.704,06 e, relativamente all'anno 2019, l'economia è quantificata in € 1.409.562,46;
7. **che** per l'anno 2019 la spesa complessiva del personale, realizzato il fabbisogno 2019, rispetterà la media della spesa del personale 2011-2013 pari ad € 10.426.998,53.
8. **Di dare atto che**, secondo quanto previsto dallo stesso art. 20, comma 5 del D.Lgs. 75/2017 e nella sopra citata circolare – paragrafo 3.2.5, nelle more del completamento delle procedure di stabilizzazione è fatto divieto per questo Ente di effettuare alcuna assunzione di tipo flessibile per le stesse categorie e figure professionali i cui posti sono destinati a copertura mediante processi di stabilizzazione.
9. **Di trasmettere** copia della presente al Dipartimento della Funzione Pubblica, così come previsto all'art. 6 ter, comma 5 del D.Lgs. 165/2001, entro 30 giorni dall'adozione atteso che l'eventuale mancato adempimento è soggetto alla sanzione del divieto di assumere.
10. **Di trasmettere** copia del presente atto alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali istituita presso il Ministero dell'Interno ai fini dell'esercizio del controllo di cui al comma 5 dell'art. 5 del D.P.R. n. 142/2013 e del rilascio della relativa approvazione cui è subordinata l'operatività del presente provvedimento per l'approvazione.
11. **Di dare atto che** si procederà ad attuare quanto previsto dalla presente deliberazione, relativamente al programma assunzionale 2019, a seguito del favorevole pronunciamento della suddetta Commissione.
12. **Di inviare** copia della presente alle OO.SS. e ai Revisori dei Conti.
13. **Di dare mandato** al I Settore Ufficio di Segreteria Generale di pubblicare il presente provvedimento per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio online:

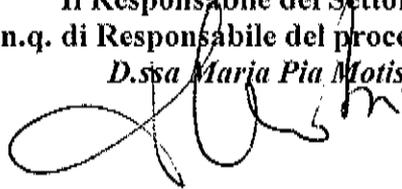
- per estratto e permanentemente nell' apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente "Estratto Atti/pubblicità notizia, entro 7 giorni dall'emanazione o 3 giorni se resa immediatamente esecutiva, a pena nullità dell'atto stesso;
- permanentemente nell' apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente "Atti amministrativi";

14. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile stante l'urgenza.

Rende noto

- che la struttura amministrativa competente è il Settore **Affari Generali e Risorse Umane**
- che il responsabile del procedimento è la d.ssa Maria Pia Motisi
- che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana e giurisdizionale al Tribunale amministrativo regionale rispettivamente entro 120 e 60 giorni a partire dal giorno successivo alla pubblicazione all'albo pretorio online del presente provvedimento.

**Il Responsabile del Settore 1°
n.q. di Responsabile del procedimento
D.ssa Maria Pia Motisi**





COMUNE DI PARTINICO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Repubblica Italiana			Regione Siciliana				
SETTORE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE							
		POSTI FULL TIME	POSTI A PART TIME 66,67%	POSTI A PART TIME 58%	POSTI A PART TIME 50%	TOTALE UNITA' DA STABILIZZARE	COSTO STABILIZZAZIONE
CAT. D	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO		1		1	2	€ 40.030,75
CAT. D	SPECIALISTA IN ATTIVITA' TECNICHE E PROGETTUALI		1		1	2	€ 40.649,87
CAT. C	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO E/O CONTABILE	0	24		56	80	€ 1.394.450,07
CAT. C	ASSISTENTE IN ATTIVITA' TECNICHE E PROGETTUALI	0	10		8	18	€ 341.900,37
CAT. C	ASSISTENTE INFORMATICO	0	0	0	1	1	€ 16.109,88
CAT. C	AGENTE DI P.M.	0	6	0	17	23	€ 384.128,17
CAT. B3	OPERATORE SPECIALIZZATO E/O CONDUTTORE MACCHINE COMPLESSE	2	0	0	0	2	€ 58.704,25
CAT. B1	OPERATORE DI SUPPORTO AI SERVIZI AMMINISTRATIVI	0	17	0	0	17	€ 318.480,54
CAT. B1	AUSILIARI DEL TRAFFICO			2		2	€ 30.856,63
CAT. A	ADDETTO AI SERVIZI INTERNI/ESTERNI	0	2	82	1	85	€ 1.323.893,20
		2	59	84	83	232	€ 3.868.523,12



COMUNE DI PARTINICO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Repubblica Italiana

Regione Siciliana

SETTORE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

Piano delle assunzioni 2019/2021

ANNO 2019

a) **ATTIVAZIONE** delle procedure di assunzione a tempo indeterminato, in relazione a quanto previsto dalla legislazione regionale vigente in materia di stabilizzazione del personale precario ed ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017. di n. 186 unità come di seguito riportato:

		POSTI FULL TIME	POSTI A PART TIME 66,67%	POSTI A PART TIME 58%	POSTI A PART TIME 50%	TOTALE UNITA' DA STABILIZZARE	COSTO STABILIZZAZIONE
CAT. C	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO E/O CONTABILE	0	20		50	70	1.215.023,37
CAT. C	ASSISTENTE IN ATTIVITA' TECNICHE E PROGETTUALI	0	8		8	16	299.296,10
CAT. C	ASSISTENTE INFORMATICO	0	0	0	1	1	16.109,88
CAT. C	AGENTE DI P.M.	0	5	0	15	20	360.965,46
CAT. B3	OPERATORE SPECIALIZZATO E/O CONDUTTORE MACCHINE COMPLESSE	2	0	0	0	2	58.704,25
CAT. B1	OPERATORE DI SUPPORTO AI SERVIZI AMMINISTRATIVI	0	16	0	0	16	299.746,39
CAT. A	ADDETTO AI SERVIZI INTERNI/ESTERNI	0	2	59	0	61	952.819,27
		2	51	59	74	186	3.202.664,72

Con i costi per singola categoria e profilo professionale di seguito riportato:

SCHEDA N. 1

PROSPETTO DELLA RETRIBUZIONE CAT. C "ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CONTABILE" PART TIME 66,67% (24 ORE SETTIMANALI)			
CCNL 21/05/2018	FULL TIME	CON 13[^] MENSILITA'	PART TIME 66,67%
STIPENDIO TABELLARE C1	20.344,07	22.039,41	14.693,67
INDENNITA' DI COMPARTO	549,60	549,60	366,42
TOTALE RETRIBUZIONE	20.893,67	22.589,01	15.060,09
CPDEL 23,80%	4.972,69	5.376,18	3.584,30
TFR 3,60% DELL'80% IMPORTO TOTALE RETRIBUZIONE)	601,74	650,56	433,73
IRAP 8,50%	1.775,96	1.920,07	1.280,11
INAIL	167,15	180,71	120,48
SPESA COMPLESSIVA ANNUALE			20.478,71
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE			10.724,49
SPESA COMPLESSIVA PER N. 20 UNITA'			420.298,77



SCHEDA N. 2

PROSPETTO DELLA RETRIBUZIONE CAT. C "ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CONTABILE" PART TIME 50% (18 ORE SETTIMANALI)			
CCNL 21/05/2018	FULL TIME	CON 13[^] MENSILITA'	PART TIME 50%
STIPENDIO TABELLARE C1	20.344,07	22.039,41	11.019,70
INDENNITA' DI COMPARTO	549,60	549,60	274,80
TOTALE RETRIBUZIONE	20.893,67	22.589,01	11.294,50
CPDEL 23,80%	4.972,69	5.376,18	2.688,09
TFR 3,60% DELL'80% IMPORTO TOTALE RETRIBUZIONE)	601,74	650,56	325,28
IRAP 8,50%	1.775,96	1.920,07	960,03
INAIL	167,15	180,71	90,36
SPESA COMPLESSIVA ANNUALE			15.358,27
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE			26.811,23
SPESA COMPLESSIVA PER N. 50 UNITA'			794.724,60

SCHEDA N. 3

PROSPETTO DELLA RETRIBUZIONE CAT. C "ASSISTENTE IN ATTIVITA' TECNICHE E PROGETTUALI" PART TIME 66,67% (24 ORE SETTIMANALI)			
CCNL 21/05/2018	FULL TIME	CON 13[^] MENSILITA'	PART TIME 66,67%
STIPENDIO TABELLARE C1	20.344,07	22.039,41	14.693,67
INDENNITA' DI COMPARTO	549,60	549,60	366,42
TOTALE RETRIBUZIONE	20.893,67	22.589,01	15.060,09
CPDEL 23,80%	4.972,69	5.376,18	3.584,30
TFR 3,60% DELL'80% IMPORTO TOTALE RETRIBUZIONE	601,74	650,56	433,73
IRAP 8,50%	1.775,96	1.920,07	1.280,11
INAIL	565,59	611,48	407,68
SPESA COMPLESSIVA ANNUALE			20.765,91
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE			4.289,80
SPESA COMPLESSIVA PER N. 8 UNITA'			170.417,07

SCHEDA N. 4

PROSPETTO DELLA RETRIBUZIONE CAT. C "ASSISTENTE IN ATTIVITA' TECNICHE E PROGETTUALI" PART TIME 50% (18 ORE SETTIMANALI)			
CCNL 21/05/2018	FULL TIME	CON 13[^] MENSILITA'	PART TIME 50%
STIPENDIO TABELLARE C1	20.344,07	22.039,41	11.019,70
INDENNITA' DI COMPARTO	549,60	549,60	274,80
TOTALE RETRIBUZIONE	20.893,67	22.589,01	11.294,50
CPDEL 23,80%	4.972,69	5.376,18	2.688,09
TFR 3,60% DELL'80% IMPORTO TOTALE RETRIBUZIONE	601,74	650,56	325,28
IRAP 8,50%	1.775,96	1.920,07	960,03
INAIL	565,59	611,48	305,74
SPESA COMPLESSIVA ANNUALE			15.573,65
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE			4.289,80
SPESA COMPLESSIVA PER N. 8 UNITA'			128.879,03



SCHEDA N. 5

PROSPETTO DELLA RETRIBUZIONE CAT. C "ASSISTENTE INFORMATICO" PART TIME 50% (18 ORE SETTIMANALI)			
CCNL 21/05/2018	FULL TIME	CON 13^ MENSILITA'	PART TIME 50%
STIPENDIO TABELLARE CI	20.344,07	22.039,41	11.019,70
INDENNITA' DI COMPARTO	549,60	549,60	274,80
TOTALE RETRIBUZIONE	20.893,67	22.589,01	11.294,50
CPDEL 23,80%	4.972,69	5.376,18	2.688,09
TFR 3,60% DELL'80% IMPORTO TOTALE RETRIBUZIONE	601,74	650,56	325,28
IRAP 8,50%	1.775,96	1.920,07	960,03
INAIL	565,59	611,48	305,74
SPESA COMPLESSIVA ANNUALE			15.573,65
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE			536,22
SPESA COMPLESSIVA PER N. 1 UNITA'			16.109,88

SCHEDA N. 6

PROSPETTO DELLA RETRIBUZIONE CAT. C "AGENTE POLIZIA MUNICIPALE" PART TIME 66,67% (24 ORE SETTIMANALI)			
CCNL 21/05/2018	FULL TIME	CON 13^ MENSILITA'	PART TIME 66,67%
STIPENDIO TABELLARE CI	20.344,07	22.039,41	14.693,67
INDENNITA' DI COMPARTO	549,60	549,60	366,42
INDENNITA' DI VIGILANZA	1.110,84	1.110,84	740,60
TOTALE RETRIBUZIONE	22.004,51	23.699,85	15.800,69
CPDEL 23,80%	5.237,07	5.640,56	3.760,56
TFR 3,60% DELL'80% IMPORTO TOTALE RETRIBUZIONE	633,73	682,56	455,06
IRAP 8,50%	1.870,38	2.014,49	1.343,06
INAIL	271,10	291,98	194,66
SPESA COMPLESSIVA ANNUALE			21.554,04
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE			2.681,12
SPESA COMPLESSIVA PER N. 5 UNITA'			110.451,31

SCHEDA N. 7

PROSPETTO DELLA RETRIBUZIONE CAT. C "AGENTE POLIZIA MUNICIPALE" PART TIME 50% (18 ORE SETTIMANALI)			
CCNL 21/05/2018	FULL TIME	CON 13[^] MENSILITA'	PART TIME 50%
STIPENDIO TABELLARE C1	20.344,07	22.039,41	11.019,70
INDENNITA' DI COMPARTO	549,60	549,60	274,80
INDENNITA' DI VIGILANZA	1.110,84	1.110,84	555,42
TOTALE RETRIBUZIONE	22.004,51	23.699,85	11.849,92
CPDEL 23,80%	5.237,07	5.640,56	2.820,28
TFR 3,60% DELL'80% IMPORTO TOTALE RETRIBUZIONE	633,73	682,56	341,28
IRAP 8,50%	1.870,38	2.014,49	1.007,24
INAIL	271,10	291,98	145,99
SPESA COMPLESSIVA ANNUALE			16.164,72
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE			8.043,37
SPESA COMPLESSIVA PER N. 15 UNITA'			250.514,16

SCHEDA N. 8

PROSPETTO DELLA RETRIBUZIONE CAT. B3 "OPERATORE SPECIALIZZATO CONDUTTORE MACCHINE COMPLESSE" FULL TIME 66,67% (24 ORE SETTIMANALI)		
CCNL 21/05/2018	FULL TIME	CON 13[^] MENSILITA'
STIPENDIO TABELLARE B3	19.063,80	20.652,45
INDENNITA' DI COMPARTO	471,72	471,72
TOTALE RETRIBUZIONE	19.535,52	21.124,17
CPDEL 23,80%	4.649,45	5.027,55
TFR 3,60% DELL'80% IMPORTO TOTALE RETRIBUZIONE)	562,62	608,38
IRAP 8,50%	1.660,52	1.795,55
INAIL	240,68	260,25
SPESA COMPLESSIVA ANNUALE		28.815,90
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE		1.072,45
SPESA COMPLESSIVA PER N. 2 UNITA'		58.704,25

SCHEDA N. 9

PROSPETTO DELLA RETRIBUZIONE CAT. B1 "OPERATORE DI SUPPORTO AI SERVIZI AMMINISTRATIVI" PART TIME 66,67% (24 ORE SETTIMANALI)			
CCNL 21/05/2018	FULL TIME	CON 13[^] MENSILITA'	PART TIME 66,67%
STIPENDIO TABELLARE B1	18.034,07	19.536,91	13.025,26
INDENNITA' DI QUALIFICA	64,56	64,56	43,04
INDENNITA' DI COMPARTO	471,72	471,72	314,50
TOTALE RETRIBUZIONE	18.570,35	20.073,19	13.382,80
CPDEL 23,80%	4.419,74	4.777,42	3.185,11
TFR 3,60% DELL'80% IMPORTO TOTALE RETRIBUZIONE	534,83	578,11	385,42
IRAP 8,50%	1.578,48	1.706,22	1.137,54
INAIL	148,56	160,59	107,06
SPESA COMPLESSIVA ANNUALE			18.197,92
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE			8.579,59
SPESA COMPLESSIVA PER N. 16 UNITA'			299.746,39

SCHEDA N. 10

PROSPETTO DELLA RETRIBUZIONE CAT. A "ADDETTO AI SERVIZI INTERNI/ESTERNI" PART TIME 66,67% (24 ORE SETTIMANALI)			
CCNL 21/05/2018	FULL TIME	CON 13[^] MENSILIT A'	PART TIME 66,67%
STIPENDIO TABELLARE A	17.060,97	18.482,72	12.322,43
INDENNITA' DI QUALIFICA	64,56	64,56	43,04
INDENNITA' DI COMPARTO	388,80	388,80	259,21
TOTALE RETRIBUZIONE	17.514,33	18.936,08	12.624,68
CPDEL 23,80%	4.168,41	4.506,79	3.004,67
TFR 3,60% DELL'80% IMPORTO TOTALE RETRIBUZIONE	504,41	545,36	363,59
IRAP 8,50%	1.488,72	1.609,57	1.073,10
INAIL	208,95	225,91	150,61
SPESA COMPLESSIVA ANNUALE			17.216,66
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE			1.072,45
SPESA COMPLESSIVA PER N. 2 UNITA'			35.505,77

SCHEDA N. 11

PROSPETTO DELLA RETRIBUZIONE CAT. A "ADDETTO AI SERVIZI INTERNI/ESTERNI" PART TIME 58% (21 ORE SETTIMANALI)			
CCNL 21/05/2018	FULL TIME	CON 13^ MENSILIT A'	PART TIME 58%
STIPENDIO TABELLARE A	17.060,97	18.482,72	10.719,98
INDENNITA' DI QUALIFICA	64,56	64,56	37,44
INDENNITA' DI COMPARTO	388,80	388,80	225,50
TOTALE RETRIBUZIONE	17.514,33	18.936,08	10.982,92
CPDEL 23,80%	4.168,41	4.506,79	2.613,94
TFR 3,60% DELL'80% IMPORTO TOTALE RETRIBUZIONE	504,41	545,36	316,31
IRAP 8,50%	1.488,72	1.609,57	933,55
INAIL	262,71	284,04	164,74
SPESA COMPLESSIVA ANNUALE			15.011,46
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE			31.637,25
SPESA COMPLESSIVA PER N. 59 UNITA'			917.313,50

ANNO 2020

ATTIVAZIONE delle procedure di assunzione a tempo indeterminato, in relazione a quanto previsto dalla legislazione regionale vigente in materia di stabilizzazione del personale precario ed ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, della parte della platea rientrante nei posti che si renderanno vacanti dopo aver provveduto alla rimodulazione della dotazione organica trasformando i posti *full time* che si renderanno vacanti in *part time*,

ANNO 2021

ATTIVAZIONE delle procedure di reclutamento previste dall'art. 16, della L.56/87 ricomprese tra quelle previste dall'art. 35, c. 1, lett. b) del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

ALL. C

Protocollo Comune di Partinico

Da: Per conto di: l.tricoli@consulentidellavoropec.it <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: mercoledì 11 dicembre 2019 11:01
A: protocollo; ragioneria
Oggetto: POSTA CERTIFICATA: Trasmissione parere programmazione triennale Fabbisogno del personale 2019-2021
Allegati: postacert.eml (721 KB); daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta certificata

Il giorno 11/12/2019 alle ore 11:00:44 (+0100) il messaggio "Trasmissione parere programmazione triennale Fabbisogno del personale 2019-2021" è stato inviato da "l.tricoli@consulentidellavoropec.it" indirizzato a:

protocollo@pec.comune.partinico.pa.it
ragioneria@pec.comune.partinico.pa.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: 073FBB3D.0291EF59.F4675919.3CD01C59.posta-certificata@legalmail.it

L'allegato daticert.xml contiene informazioni di servizio sulla trasmissione.

Certified email message

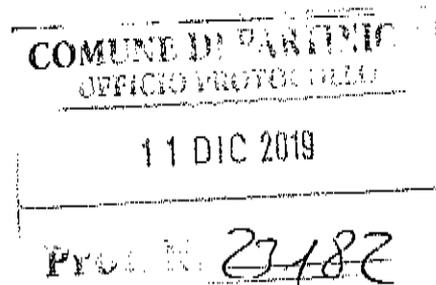
On 11/12/2019 at 11:00:44 (+0100) the message "Trasmissione parere programmazione triennale Fabbisogno del personale 2019-2021" was sent by "l.tricoli@consulentidellavoropec.it" and addressed to:

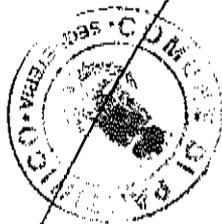
protocollo@pec.comune.partinico.pa.it
ragioneria@pec.comune.partinico.pa.it

The original message is attached.

Message ID: 073FBB3D.0291EF59.F4675919.3CD01C59.posta-certificata@legalmail.it

The daticert.xml attachment contains service information on the transmission



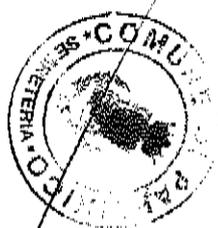


Protocollo Comune di Partinico

Da: l.tricoli@consulentidellavoropec.it
Inviato: mercoledì 11 dicembre 2019 11:01
A: protocollo; ragioneria
Oggetto: Trasmissione parere programmazione triennale Fabbisogno del personale 2019-2021
Allegati: Parere_programma_fabbisogno_personale_2019_2021.pdf

Allegato alla presente si trasmette quanto in oggetto
per il Collegio dei Revisori dei Conti
Il Presidente
Dott. Luigi Tricoli

ALME





CITTA DI PARTINICO
Città Metropolitana di Palermo
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Oggetto: Parere sulla proposta di delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Municipale n. 33 del 03.12.2019 avente ad oggetto: "approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019-2021 e del piano assunzionale relativo all'anno 2019".

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Vista la proposta di cui all'oggetto, prot. n. 22484 del 03.12.2019 e ricevuta a mezzo PEC in data 04.12.2019 e per la quale è stato richiesto allo scrivente Organo di Revisione contabile di esprimere il proprio parere;

Premesso che:

art. 19, comma 8, della legge n. 448 del 2001 dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge n. 449 del 1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- l'articolo 91 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che *"Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*;
- l'articolo 239 del D.Lgs. n. 267/2000, prevede che l'Organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

Richiamati:

- l'articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, i quali prevedono che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno *"assicurano la riduzione delle spese di*



CITTA DI PARTINICO
Città Metropolitana di Palermo
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

- personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche - amministrative". A decorrere dal 2014 il tetto della spesa di personale è rappresentato dalla spesa media 2011 - 2013 (comma 557-ter, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, del D.L. 90/2014);*
- *l'articolo 1, comma 762, della legge n. 208/2015, il quale dispone che "Le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale che fanno riferimento al patto di stabilità interno si intendono riferite agli obiettivi di finanza pubblica recati dai commi da 707 a 734. Restano ferme le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e le altre disposizioni in materia di spesa di personale riferite agli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno";*
 - *l'articolo 20, comma 1, della D.Lgs. n. 75 del 2017, che disciplina il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni;*



DATO ATTO

- *che il comune di Partinico ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario con Deliberazione Consiliare n. 46 del 10 ottobre 2018;*
- *che lo stesso in data 21.10.2019 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 ha approvato l'ipotesi di Bilancio Riequilibrato per gli anni 2017-2021 e si è in attesa dell'approvazione da parte del Ministero dell'Interno;*
- *che con deliberazione della Giunta Municipale n. 174 del 27.11.2018 è stato dato corso all'adempimento posto a carico degli enti in dissesto di procedere alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 259, comma 6, del d.lgs. n. 267/2000;*
- *che il Decreto del Ministero dell'Interno del 10 aprile 2017 ha fissato - per il triennio 2017/2019 in 1 su 146 il rapporto medio dipendenti/popolazione per i comuni appartenenti alla fascia demografica (da 20.000 a 59.999 abitanti) cui appartiene il Comune di Partinico, che computava al 31 dicembre 2016 n. 32.079 abitanti;*



CITTA DI PARTINICO
Città Metropolitana di Palermo
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

- che, sulla scorta dei predetti parametri, la dotazione organica dell'ente non può prevedere un numero di posti superiore a 220;
- che, in virtù dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, novellato ad opera dell'art. 4, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottarsi con cadenza annuale, indica la consistenza della dotazione organica *"e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati"*, fermo restando che *"la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente"*;
- che, ai sensi del comma 2 dell'art.6 del D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale, *"indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente"*;
- Che in ossequio al comma 67 dell'art. 259 del D.Lgs. n. 267/2000, la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno nella seduta del 29.10.2019 con decisione n. 138 ha approvato la rimodulazione della dotazione organica deliberata dall'attuale Amministrazione Commissariale con atto rep. N. 11 del 03.07.2019 e R.G. n. 56 del 03.07.2019;
- Che la predetta rimodulazione della dotazione organica è stata effettuata al fine di:
- perseguire l'intendimento dell'A.C. di procedere alla stabilizzazione del personale precario utilizzando tutti i posti vacanti in dotazione organica in relazione alle esigenze organizzative e funzionali modulate in relazione ai programmi e agli obiettivi dell'Amministrazione; all'uopo sono stati trasformati i posti vacanti *full time* in *part time* superando il valore massimo previsto dall'art. 53 del CCNL 21.05.2018 (25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria), in quanto, ai sensi dell'art. 7, comma 4 lett. N) del predetto CCNL, ciò è stato stabilito in sede di contrattazione decentrata integrativa con i sindacati, i cui verbali sono depositati agli atti d'ufficio;





CITTA DI PARTINICO
Città Metropolitana di Palermo
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

- utilizzare le procedure di reclutamento speciale previste dall'art. 20 D. Lgs. n. 75/2017;
- rispettare il preciso obbligo imposto alle Amministrazioni dall'art. 26, c. 6 della L.R. 8/2018, già sancito dall'art. 3, c. 1 della L.R. 27/2016, che prevede la conferma dell'impegno orario dei contratti in essere al 31/12/2015;
- Preso atto:
- *che la copertura finanziaria del contributo Regionale è assicurata fino al 2038 (art. 26, c.8 L.R. n. 8/2018);*
- *che la Regione Siciliana con la L.R. 27/2016 ha garantito la copertura della spesa per il personale precario, ormai stabilmente utilizzato dagli EE.LL. fino al 2038;*
- *di quanto disposto dal comma 8 dell'art. 26 L.R. 8/2018 relativo al la copertura finanziaria delle proroghe fino alla completa stabilizzazione del personale precario (cap. 215754 del Bilancio Regione Siciliana);*
- *che la Regione Sicilia con la L.R. 8/2018 art. 26, in ossequio al D.Lgs. 75/2017, ha voluto accelerare l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale utilizzato dagli Enti Locali e titolari di contratti di diritto privato a tempo determinato, stabilendo anche una sanzione in caso di non stabilizzazione entro il termine del 31.12.2020;*
- *che tale sanzione si concretizza nella "riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun Comune in misura pari alla spesa sostenuta dall'Ente per ciascun soggetto non stabilizzato;*
- *della circolare della Regione Siciliana - Autonomie Locali e Funzione pubblica prot. 16042 del 05.11.2018, all'interno della quale si ribadiscono percorsi di stabilizzazione;*
- *della nota n. 14938 del 11.10.2018 con la quale il Dirigente Generale dell'Assessorato delle Autonomie Locali e della funzione Pubblica ha rassicurato gli Enti che "la copertura del fabbisogno finanziario per l'onere relativo al personale con contratto a tempo determinato*



CITTA DI PARTINICO
Città Metropolitana di Palermo
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

per gli Enti in dissesto che devono prorogare i rapporti di lavoro ai sensi del comma 9 art. 3

L. R. 8/2018. Gravano integralmente sul Bilancio Regionale";

Visti i sotto riportati prospetti:

SPESA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO TRIENNIO 2015-2017 CON CCNL 31/07/2009				
ANNO	COSTO COMPLESSIVO PERSONALE PREARIO	CONTRIBUTO EROGATO DALLA REGIONE SICILIANA	COSTO A CARICO DEL COMUNE	COSTO MEDIO DEL TRIENNIO A CARICO DEL COMUNE
2015	4.179.200,48	1.763.548,84	2.415.651,64	
2016	4.100.459,29	1.976.834,93	2.123.624,36	
2017	4.041.199,26	1.990.748,63	2.050.450,63	
			6.589.726,62	2.196.575,54

QUOTA ASSUNZIONALE UTILIZZABILE PER LE STABILIZZAZIONI COSTO MEDIO TRIENNIO 2015-2017	COSTO SOSTENUTO A CARICO REGIONE SOSTENUTO DAL COMUNE ANNO 2015
(A) € 2.196.575,54	(B) € 2.415.651,64
QUOTA ASSUNZIONALE MASSIMA UTILIZZABILE PER STABILIZZAZIONE	(A+B) € 4.612.227,18

Considerato che la somma occorrente alla stabilizzazione del personale precario con contratto a tempo determinato di questo Comune che si evince prospetto "Spesa del personale a tempo determinato", ammonta ad € 3.796.303,89 annui e resta contenuta nell'ambito delle risorse assunzionali come sopra calcolate;



CITTA DI PARTINICO
Città Metropolitana di Palermo
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Settore affari generali e risorse umane del 04/12/2019;

VISTO il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore Economico Finanziario del 04/12/2019;

VISTO altresì:

- il C.C.N.L. – personale non dirigenziale del comparto “Funzioni Locali”, sottoscritto in data 21 maggio 2018;

- l'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016, convertito dalla legge n. 160/2016, a mente del quale *“In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. E' fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo.”*;

- il D.Lgs. n. 267/2000 di approvazione del testo unico degli enti locali;

- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ii., testo unico del pubblico impiego;

RILEVATO che, con la proposta sottoposta alla verifica di questo Collegio, il Comune di Partinico intende procedere alla stabilizzazione del personale precario utilizzando tutti i posti vacanti in



CITTA DI PARTINICO
Città Metropolitana di Palermo
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

dotazione organica in relazione alle esigenze organizzative e funzionali modulate in relazione ai programmi e agli obiettivi dell'Amministrazione nell'assoluto rispetto della legislazione vigente;

DATO ATTO:

che il Comune di Partinico ha rispettato il parametro di cui al comma 557 - quater dell'art. 1 della L. n. 296/2006;

CONSIDERATO che per le stabilizzazioni dei precari la copertura è assicurata con la previsione contenuta nella ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2017-2021;

VERIFICATO che il Comune di Partinico non ha trasmesso la certificazione digitale acquisita al protocollo informatico del Ministero dell'Economia e Finanze essendo stato dichiarato il dissesto finanziario dell'ente con Deliberazione Consiliare n. 46 del 10.10.2018 e che per tali Enti, così come previsto dal D.M. Ragioneria Generale dello Stato n. 38605 del 14.03.2019, " sono sospesi i termini della deliberazione del bilancio 2018 e sono tenuti ad inviare la certificazione entro 30 giorni dal termine stabilito per l'approvazione del rendiconto di gestione, previsto dal decreto del Ministro dell'interno di approvazione dell'ipotesi di bilancio di previsione stabilmente riequilibrato di cui all'art 261 del D.Lgs.267/2000;

ACCERTATO:

- il rispetto dei vincoli in materia di spese di personale;

per quanto sopra esposto, il Collegio dei Revisori dei Conti

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dalla Responsabile del Settore Affari Generali e risorse Umane in data 04.12.2019;

VISTO il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore Economico finanziario in data 04.12.2019;

ESPRIME parere FAVOREVOLE



CITTA DI PARTINICO
Città Metropolitana di Palermo
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

sulla proposta di Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 33 del 03 dicembre 2019 avente ad oggetto: Approvazione della programmazione Triennale del fabbisogno del personale 2019-2021 e del piano assunzionale relativo all'anno 2019.

A CONDIZIONE

- che l'operatività della predetta proposta sia subordinata all'approvazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, istituita presso il Ministero dell'Interno, ai fini dell'esercizio del controllo di cui al comma 5 dell'art. 5 del DPR 142 del 2013;
- che l'esecuzione della predetta proposta sia subordinata al rispetto di quanto disposto dall'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113 del 2016 convertito in legge n. 160 del 2016, il quale sancisce che i comuni non possono assumere in caso di mancato rispetto dei termini di approvazione del Bilancio di Previsione, del Rendiconto e del Bilancio Consolidato;
- che sia aggiornato il piano triennale delle azioni positive e per le pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. n. 198/06 per il triennio 2019/2021;

Lo scrivente Organo di Revisione Contabile, raccomanda ancora:

- che la Deliberazione di cui al presente parere, vada altresì trasmessa alle Rappresentanze Sindacali, Aziendali e Territoriali;
- che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Li, 11 dicembre 2019



CITTA DI PARTINICO
Città Metropolitana di Palermo
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

f.to Dott. Luigi Tricoli - Presidente
f.to Dott. Antonio Mileti - Componente
f.to Dott. Roberto Miano - Componente





**PARERI ALLEGATI ALLA PROPOSTA AVENTE AD OGGETTO:
APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO
DEL PERSONALE 2019-2021 E DEL PIANO ASSUNZIONALE RELATIVO
ALL'ANNO 2019.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 come applicabili nell'Ordinamento regionale:

- parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa
 parere NON FAVOREVOLE per le motivazioni allegate.

Partinico, li .../.../.....

Il Responsabile del Settore
.....
[Firma]

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

La presente proposta non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 come applicabili nell'Ordinamento regionale:

- parere FAVOREVOLE
 parere NON FAVOREVOLE di regolarità contabile per le motivazioni allegate.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, come applicabili nell'Ordinamento regionale:

- parere FAVOREVOLE di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria (art. 151, comma 4, D. Lgs. 267/2000):

si attesta l'avvenuta registrazione del seguente impegno di spesa:

Descrizione	Importo	Capitolo	Missione	Pre-Imp.	Imp.
.....	€ xxx.xxx,xx	x.xxx.xxx	xxx	xxxx/xxxx	xxxx/xxxx

si attesta l'avvenuta registrazione della seguente diminuzione di entrata :

Descrizione	Importo	Capitolo	Missione	Pre-Acc.	Acc.
.....	€ xxx.xxx,xx	x.xxx.xxx	xxx	xxxx/xxxx	xxxx/xxxx

e si verifica altresì, ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa”;

- parere NON FAVOREVOLE di regolarità contabile e non si appone l'attestazione della copertura finanziaria, per le motivazioni allegate.

Partinico, li .../.../.....

Il Responsabile del Settore
.....
[Firma]

Controdeduzioni del Settore proponente alle osservazioni di cui al parere di regolarità contabile

Osservazioni controdedotte dal Responsabile del Settore proponente con nota mail prot.....n.....

Parere di regolarità tecnica confermato: SI NO

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Rosario Arena



IL SEGRETARIO GENERALE
GUARINO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa, in copia, all'Albo Pretorio *on line* del Comune per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ al n. _____

Partinico, li _____ Il Responsabile della pubblicazione on line _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Su conforme attestazione del Responsabile della pubblicazione all'albo *on line* di cui sopra

CERTIFICA

che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio online il giorno _____ per quindici giorni consecutivi.

Partinico, li _____ Il Segretario Generale
GUARINO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 11-12-2014

- in quanto decorsi 10 giorni dalla pubblicazione come sopra certificato
- in quanto dichiarata immediatamente esecutiva dall'organo deliberante



Il Segretario Generale
GUARINO